



# Vertrag

## über eine nebenberufliche Übungsleitertätigkeit

Vertragsnummer: \_\_\_\_\_

Zwischen dem Verein

**Spielvereinigung Altenerding e.V.,  
Watzmannstr. 24, 85435 Erding  
(im Folgenden „Verein“)**

vertreten durch den 1. Vorsitzenden Reinhold Kunz

und

Frau / Herrn / keine Angabe

Adresse:

wird folgender

## Vertrag

geschlossen:

### § 1 Vertragspartner

Frau / Herr / keine Angabe

wird ab

als nebenberufliche/r Übungsleiter/in für den Verein tätig.

Weisungsberechtigt und zuständig für die Tätigkeit des/r Übungsleiter/in ist von Seiten des Vereines der jeweils vertretungsberechtigte Vorstand oder eine von ihm beauftragte Person.

### § 2 Tätigkeitsbereich

Der/die Übungsleiter/in ist insbesondere in folgenden Bereichen tätig:

---

---



Der/die Übungsleiter/in verpflichtet sich, die nötige Sorgfaltspflicht und allgemeine Verkehrssicherungspflicht zu beachten. Schäden, Unfälle und sonstige bedeutsamen Vorkommnisse sind sofort der Vorstandschaft bzw. der vom Vorstand beauftragten Person zu melden.

Im Falle einer Verhinderung informiert der/die Übungsleiterin umgehend den Vorstand oder die beauftragte Person. Der Einsatz einer Vertretungsperson muss vorher mit dem Vorstand oder der beauftragten Person abgesprochen werden.

Bei persönlicher Abwesenheit z.B. aus berufsbedingten Gründen / Urlaubsabwesenheit muss rechtzeitig eine einvernehmliche Lösung getroffen werden.

### § 3 Arbeitszeit

Der/die Übungsleiter/in wird für den Verein in einem Umfang von durchschnittlich \_\_\_\_\_ Stunden wöchentlich / monatlich tätig. Eine Unterrichtseinheit entspricht 45 Minuten. Maßgeblich für den geleisteten Stundenumfang ist der monatlich / vierteljährlich vorgelegte Stundennachweis durch den/die Übungsleiter/in.

**Nichtzutreffendes bitte streichen !!!**

Im gegenseitigen Einvernehmen kann eine Änderung des Stundenumfanges vorgenommen werden.

### § 4 Vergütung

Frau / Herr / keine Angabe

erhält eine Vergütung pro geleisteter Unterrichtseinheit in Höhe

von € \_\_\_\_\_ brutto für den Tätigkeitsbereich \_\_\_\_\_

von € \_\_\_\_\_ brutto für den Tätigkeitsbereich \_\_\_\_\_

von € \_\_\_\_\_ brutto für den Tätigkeitsbereich \_\_\_\_\_

Der Anteil von € 3.000,- pro Kalenderjahr ist nach § 3 Nr. 26 EStG bei nebenberuflicher Übungsleitertätigkeit steuer- und sozialversicherungsfrei. Die Erklärung über die Inanspruchnahme des Übungsleiter-Freibetrages ist Gegenstand dieses Vertrages.

Vergütet werden nur die tatsächlich nachgewiesenen Übungsstunden. Diese Vergütung wird jeweils bei Vorlage des Stundennachweises monatlich / vierteljährlich abgerechnet und ausbezahlt.

Der/die Übungsleiter/in erhält zusätzlich eine Reisekostenvergütung für die mit der Vereinsführung abgestimmten Fahrten entsprechend der Finanzordnung des Vereines / entsprechend beigefügter Zusatzvereinbarung / auf der Grundlage der jeweils geltenden steuerlichen Reisekostensätze.

Weitere freiwillige Leistungen von Seiten des Vereines werden nicht vereinbart.

Urlaubsanspruch und Lohnfortzahlung im Krankheitsfall richten sich nach den gesetzlichen Bestimmungen.



## § 5 Laufzeit

Dieser Vertrag ist befristet. Er beginnt am \_\_\_\_\_ und endet am \_\_\_\_\_ ohne dass es einer Kündigung bedarf.

*alternativ:*

Dieser Vertrag läuft auf unbestimmte Zeit, er kann mit einer Frist von vier Wochen zum Ende eines Kalendermonats von jedem Vertragspartner gekündigt werden.

**(Nichzutreffendes bitte durchstreichen !!!)**

Die Kündigung aus wichtigem Grunde, insbesondere betriebsbedingt, bleibt hiervon unberührt.

Die Kündigung hat schriftlich zu erfolgen, von Seiten des/r Übungsleiters/in gegenüber dem vertretungsberechtigten Vorstand des Vereines.

## § 6 Schlussbestimmungen

Mündliche Abreden bestehen nicht. Änderungen und Ergänzungen bedürfen der Schriftform.

Die Rechtsunwirksamkeit einer Bestimmung oder eines Teiles einer Bestimmung berührt die Rechtswirksamkeit der anderen Vertragsteile nicht. Die Vertragsparteien verpflichten sich, eine unwirksame Bestimmung durch eine wirksame Regelung zu ersetzen, die ihr im wirtschaftlichen Ergebnis am nächsten kommt.

Gerichtsstand für die Vertragsparteien ist das für den Sitz des Vereines zuständige örtliche Gericht.

Beide Vertragspartner erklären, eine schriftliche, jeweils gegengezeichnete Ausfertigung dieses Vertrages erhalten zu haben.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Übungsleiter/-in

\_\_\_\_\_  
1. Vorsitzender

\_\_\_\_\_  
Abteilungsleiter/-in

## Lizenz

Der/die Übungsleiter/in ist im Besitz einer, vom Bayerischen Landes-Sportverband oder von einem seiner Sportfachverbände anerkannten gültigen Übungsleiterlizenz.

- Ja  
Der/die Übungsleiterin verpflichtet sich, dass die Lizenz während des Vertragszeitraumes uneingeschränkt erhalten bleibt bzw. rechtzeitig verlängert wird.
- nein
- Ich bin im Verein \_\_\_\_\_ als Mitglied beim BLSV gemeldet.



## Personalbogen Übungsleiter/in Übungsleiter-Freibetrag

Inanspruchnahme der lohnsteuer- und sozialversicherungsfreien Aufwandsentschädigung (Übungsleiter-Freibetrag) für nebenberufliche Tätigkeit als Übungsleiter / Trainer (nach §3 Nr. 26 EStG)  
(Gesamtjahreshonorar höchstens € 3.000)

Name: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Ich bestätige, dass der Übungsleiter-Freibetrag  
vom Verein **Spielvereinigung Altenerding e.V.**  
für das Jahr **2024**

- in voller Höhe von € 3.000,00 in Anspruch genommen werden kann.
- in Höhe von € \_\_\_\_\_ teilweise in Anspruch genommen werden kann.

Sollte sich im Laufe des Jahres eine Änderung in diesen Punkten ergeben, informiere ich hierüber unverzüglich den Verein.

Datum: \_\_\_\_\_ Unterschrift: \_\_\_\_\_

- Diese Erklärung ist Gegenstand des Vertrages vom \_\_\_\_\_

**Bitte beachten:** *Überschreitet das Gesamt-Jahreshonorar den Übungsleiter-Freibetrag empfehlen wir, zusätzlich den „Personalbogen Sozialversicherung“ zu verwenden.*



Name: \_\_\_\_\_

Verein: \_\_\_\_\_

Soz.Vers.Nr.: \_\_\_\_\_

Krankenkasse: \_\_\_\_\_

Falls Sie privatversichert sind, legen Sie bitte eine Bescheinigung Ihrer Krankenkasse bei.

### Fragebogen zur Beurteilung der Versicherungspflicht im Zusammenhang mit geringfügig entlohnten Beschäftigungen

**Bitte ausfüllen!** Schulausbildung (z.B. Mittlere Reife) \_\_\_\_\_ ---- \_\_\_\_\_

Berufsausbildung (z.B. Lehre, Meister) \_\_\_\_\_

#### Status bei Beginn der Beschäftigung

- Vollzeitbeschäftigter ( Hauptbeschäftigung)
- Teilzeitbeschäftigter über € 400,01 pro Monat
- Beamter/in/Soldat/in (Beamtenurkunde vorlegen)
- Selbständig (Gewerbeanmeldung od. Steuerbescheid vorlegen)
- Schüler/in (Schulbestätigung vorlegen)
- Student/in (Immatrikulationsbescheinigung vorlegen)
- Schulentlassene/er/Studienbewerber/in
- Rentner/in / Pensionär/in (Rentenbescheid vorlegen)
- Arbeitslosengeldbezieher/in
- Hausfrau / Hausmann
- Arbeitnehmer/in in der Elternzeit

Ich bin als **Übungsleiter / Trainer** bei einem weiteren Verein tätig  Ja  Nein  
und zwar  
beim Verein \_\_\_\_\_ Beginn: \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ mtl.

Ich habe **mehrere Nebenjobs**  Ja  Nein

Arbeitgeber \_\_\_\_\_ Beginn: \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ mtl.

Arbeitgeber \_\_\_\_\_ Beginn: \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ mtl.

Arbeitgeber \_\_\_\_\_ Beginn: \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ mtl.

#### **Steuer- und sozialversicherungsfreie Aufwandsentschädigung nach § 3,26 EStG für das Jahr für nebenberufliche Tätigkeit als Honorartrainer / Übungsleiter bis zur Höhe von insgesamt € 3000 pro Jahr**

in Höhe von \_\_\_\_\_ EUR (**3.000 oder Teilbetrag**)  
kann von obigem Verein in Anspruch genommen werden.

Der Arbeitnehmer einer geringfügig entlohnten Beschäftigung kann auf die Versicherungsfreiheit in der gesetzlichen Rentenversicherung durch schriftliche Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber verzichten. (§ 5 Abs. 2 Satz 2 SGB VI) Die Beiträge müssen aus mindestens € 175,00 gezahlt werden.

**Ja** ich verzichte auf die Versicherungsfreiheit in RV und trage die zusätzlichen Beiträge.

Beginn ab: \_\_\_\_\_

**Nein**, es bleibt bei der Versicherungsfreiheit.

**Ich versichere, dass die gemachten Angaben vollständig sind und den Tatsachen entsprechen.  
Ich verpflichte mich, Änderungen in den angegebenen Verhältnissen unverzüglich mitzuteilen.**

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Arbeitnehmer/in